

รายงานผลการดำเนินการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงการคลัง

ANTI-CORRUPTION OPERATION CENTER

แผนที่ยุทธศาสตร์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การบูรณาการและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงการคลัง”

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้เครือข่ายต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ : การปลูกและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาเครื่องมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

RB๑ บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับการพัฒนาระดับจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต

RB๒ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

RB๓ หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร

SC๑ บริหารจัดการมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ

MR๑ แหล่งข้อมูลในการศึกษาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตลอดจนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อมุ่งเน้นเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

MR๒ ติดตามการรายงานเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทุจริต

CB๑ บุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถพัฒนาความสามารถของตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน

*ระบุเป้าประสงค์ของหน่วยงานที่ตอบโจทย์ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในแต่ละมิติการประเมินผล

แบบฟอร์มรายงานผลข้อมูลโครงการ/กิจกรรม
การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวง การคลัง

คำชี้แจง : ๑. โปรดทบทวนข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **ทั้งในส่วนที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ** ที่หน่วยงานจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. **ป** หมายถึง โครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **โปรดระบุไว้เป็นลำดับแรก**

ตารางที่ ๑ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลดำเนินการ		งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์			
๑. ป นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ () โครงการใหม่ (<input checked="" type="checkbox"/>) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. จัดทำโปสเตอร์ No Gift Policy เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๓. จัดทำหนังสือเวียนนโยบาย No Gift Policy สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในสังกัด ๒๑ หน่วยงาน ๔. จัดทำแบบประเมินผล No Gift Policy ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และรองปลัดกระทรวงการคลัง ลงนาม ถึงสำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีจิตสำนึกไม่รับกำนัล หรือสินบนที่นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ ทำให้เป็นหน่วยงานที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
โครงการ	รายละเอียดโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลดำเนินการ		งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์			
๒. โครงการ คัดเลือก “ผู้ประพฤติปฏิบัติ ตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต” กระทรวงการคลัง ()โครงการใหม่ (✓)โครงการ ต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัด กระทรวงการคลัง - ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	๑. จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล เพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง ๒. จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการในสังกัดให้พิจารณา คัดเลือกบุคคลตามแนวทางที่กำหนดส่งให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง ๓. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๔. พิธีมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศยิ่ง “เกียรติ วายุภักษ์” และมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ ได้รับการคัดเลือก ยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ผู้ประพฤติปฏิบัติตน ชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๙ รายรับเข็ม เชิดชูเกียรติ “เกียรติ วายุภักษ์”	- บุคลากรในสังกัด กระทรวงการคลังมี ความเชื่อมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่าง มั่นคง -บุคลากรในสังกัด กระทรวงการคลังมี ความยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความ ซื่อสัตย์สุจริต - บุคลากรในสังกัด กระทรวงการคลังมี ความพากเพียร มุ่งมั่นให้เกิดความ ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี
๓. กิจกรรมการ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต ()โครงการใหม่ (✓)โครงการ ต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. กำหนดประเด็นเนื้อหา/แนวคิดในการนำเสนอ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒. สืบค้นข้อมูล เรียบเรียงออกแบบชิ้นงานให้ สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของสื่อคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ๓. ตรวจสอบความถูกต้อง กำกับและดูแลงาน ๔. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เป็นแบบโปสเตอร์และ ช่องทางอื่นให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงการคลังได้ทราบเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	สื่อประชาสัมพันธ์การ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต ๑๒ ชิ้นงาน โดยจัดประชาสัมพันธ์ เดือนละ ๑ ชิ้นงาน	สร้างการรับรู้และ กระตุ้นให้กับ บุคลากรสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง มีความรู้และส่วน ร่วมในการป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA							
โครงการ	รายละเอียดโครงการ ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลดำเนินการ		งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์			
๔. การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ()โครงการใหม่ (✓)โครงการ ต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑. เข้าร่วมการสัมมนาชี้แจงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติและหน่วยงานผู้ประเมิน ๒. ศึกษาข้อมูลพิจารณาถ่วงถ่วงและจัดทำข้อมูลใน แต่ละตัวชี้วัด เสนอรองปลัดกระทรวงการคลังเพื่อ พิจารณามอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการต่อไป ๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดในการ ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก และจัดทำ Open Data Integrity & Transparency Assessment ๔. นำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก/ Open Data Integrity & Transparency Assessment เข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๕. นำข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเข้าสู่ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๖. จัดทำรายงานสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ	หน่วยงานของรัฐมีการ ดำเนินงานด้วยความ โปร่งใสและบุคลากร ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง สามารถนำแนวทางไป พัฒนาเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใส ในการทำงาน โดยมี คะแนนการประเมินไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	- สำนักงานปลัด กระทรวงการคลังได้ ๘๙.๖๘ คะแนน นำประเมินผลระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ - เพื่อให้หน่วยงานได้ รับทราบแนวทางใน การปรับปรุงหรือ พัฒนาในเรื่อง คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ตัวชี้วัดที่ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA							
โครงการ	รายละเอียดโครงการ ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลดำเนินการ		งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์			
๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ()โครงการใหม่ (✓)โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้เพื่อเสริมสร้ง างเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับวินัยและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากร จำนวน ๖๐ คน ความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับความผิดทาง วินัย การดำเนินการ ทางวินัย และการ ลงโทษทางวินัย	บุคลากรในสังกัด สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลังและ สำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับความผิดทาง วินัย การดำเนินการ ทางวินัย และการ ลงโทษทางวินัย รวมทั้ง การป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ สามารถนำไปใช้ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๐,๓๑๐ บาท	ไม่มี	ไม่มี

ตารางที่ ๒ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง							
ตัวชี้วัดที่ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม							
โครงการ	รายละเอียดโครงการ ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลดำเนินการ		งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์			
๖. การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตกระทรวงการคลัง () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. เข้าร่วมการสัมมนาชี้แจงการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ภาครัฐจากสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๒. ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล เกี่ยวกับความเสี่ยงในสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง ๓. จัดทำหนังสือเวียนการประเมินความ เสี่ยงในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในสังกัด ๔. จัดทำแบบการประเมินความเสี่ง การทุจริตของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง และรวบรวมแบบ ประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานใน สังกัด ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน เพื่อเสนอต่อหัวหน้าศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และรอง ปลัดกระทรวงการคลัง ลงนาม ถึง สำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงานปลัด กระทรวงการคลังมีแนว ทางการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน และ บุคลากรสามารถ ดำเนินการได้อย่าง ถูกต้องและโปร่งใส	- เพื่อเตรียมการป้อง กันล่วงหน้า สามารถ ช่วยลดความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในองค์กร - เพื่อให้องค์กรมีระบบ หรือแนวทางในบริหาร จัดการความเสี่ยงของ การดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี



ประกาศกระทรวงการคลัง

เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล
(No Gift Policy)

ตามที่แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับปรับปรุง) ให้นำหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกอบกับคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อีกทั้ง เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ กระทรวงการคลังได้จัดทำปฏิญญาวายุภักษ์ โดยมีหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ซึ่งมีผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เลิกรับผลประโยชน์ทั้งในรูปแบบของตัวเงินหรือสิ่งของ นั้น

กระทรวงการคลัง จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดหรือกำกับกระทรวงการคลัง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) จากผู้ประกอบการภาคเอกชน และจากประชาชน รวมทั้งจากผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย โดยขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นต่อประชาชนและสังคม

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายลวรณ แสงสนิท)
ปลัดกระทรวงการคลัง



NO GIFT POLICY

"งดรับ งดให้"

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่ และทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส
ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง

นายลวรรณ แสงสนิท
ปลัดกระทรวงการคลัง





เกียรติวาทย์

ข้าราชการปฏิบัติตนชอบด้วยชื่อเสียงสุจริต

กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๓



นางสมใจ ยานรักษา
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



นายกิตติพงษ์ สุจิตประเสริฐ
ช่างทอง ระดับ 3 กองขยายพันธุ์
กรมธนารักษ์



นายสิทธิ มูลแก้ว
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมบัญชีกลาง



นางสาวสุจิตรา ตองกระโทก
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร



นางสุมาลี จอมชื่นเงิน
เจ้าหน้าที่งานสรรพสามิตอาวุโส
สำนักงานสรรพสามิต พื้นที่กำแพงเพชร กรมสรรพากร



นางอิงครัตน์ อินทร์ขาว
นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ
กองตรวจสอบภาษีกลาง กรมสรรพากร



นางนันทวรรณ สยามจิน
ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ



นางสาวสุจิตรา นันทอง
เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ สำนักพัฒนาตลาดตราสารหนี้
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ



นางสาวปิยะดา เกตุเรืองโรจน
เศรษฐกรชำนาญการ
กองนโยบายพัฒนาระบบการเงินภาคประชาชน
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



แบบวัดการรับรู้	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
IIT	77.57	77.37	81.18	86.47	92.06	93.32
EIT/1	83.49	83.22	84.45	89.99	90.18	90.41
EIT/2	-	-	-	-	92.19	88.44
OIT	100	80.92	100	95.76	100	87.15
คะแนน ITA	88.32	80.55	89.69	91.24	94.97	89.68

IIT

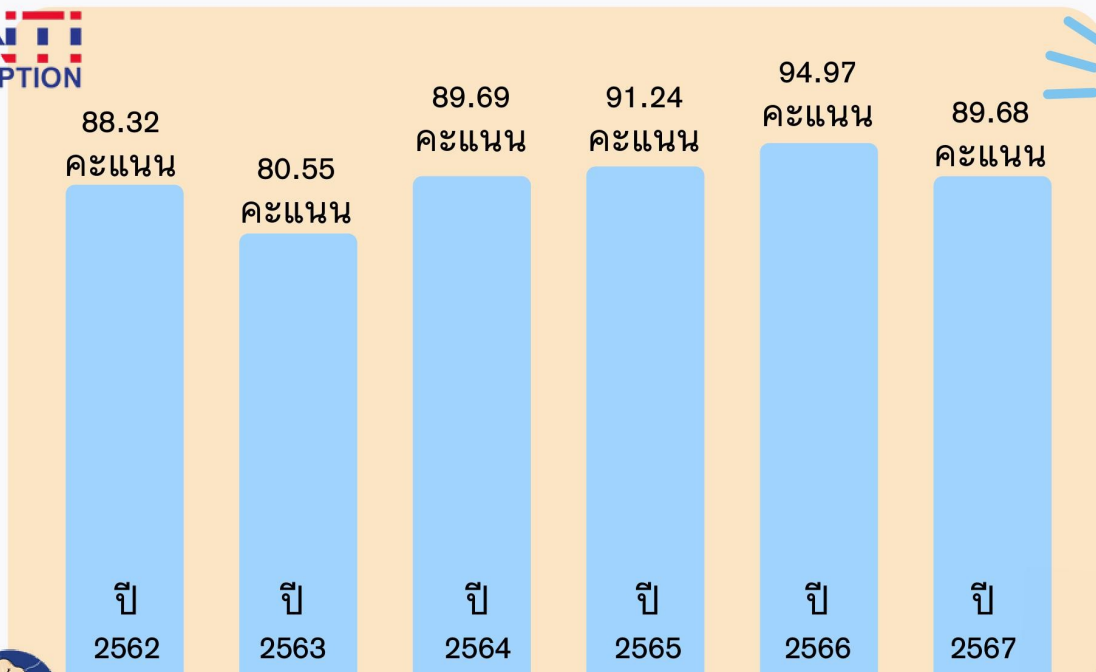
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยบุคลากร ภายในปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี

EIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

OIT

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)





โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้กำหนดแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรให้เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้ส่วนราชการต้องแสดงออกถึงความโปร่งใสตรวจสอบได้และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีวินัย และเป็นธรรม ตามขั้นตอนวิธีการภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่าง ๆ เพื่อความผาสุกของประชาชน อีกทั้งในปัจจุบันได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการราชการ ทำให้มีช่องทางการทุจริตที่ขยายวงกว้างเพิ่มมากขึ้น โดยมีวิธีการทุจริตในรูปแบบใหม่ ๆ ที่ใช้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกันในภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งเป็นสิ่งที่ทำให้องค์กรและประเทศชาติพัฒนาได้ช้าลงและส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมไทย ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ เพื่อธำรงและรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งจะต้องมีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงพร้อมรับมือต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยร่วมมือร่วมใจกันเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตให้แก่ บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อสร้างการตระหนักรู้และป้องกันไม่ให้อำนาจหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ บุคคลภายนอก และผู้ปฏิบัติงานในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับความผิดทางวินัย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยเริ่มจากการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตนของขงวินัยและของก้านลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

๓. เนื้อหาวิชาการฝึกอบรม

๓.๑ วินัยข้าราชการพลเรือน ความผิดทางวินัย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย

๓.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖ และหลักการของคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จำนวน ๕๐ คน

๖. ระยะเวลา/สถานที่ในการอบรม

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๔ ชั้น ๔ อาคารกระทรวงการคลัง กรุงเทพฯ

๗. วิทยากร

วิทยากรจากภาครัฐและภาคเอกชน

๘. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการเบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการคลัง ในส่วนของแผนพัฒนาบุคลากร (ด้านฝึกอบรม) ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความผิดทางวินัย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ป้องกันการทุจริต และป้องกันการกระทำความผิดและความเสียหายต่อทางราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนพัฒนาบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๘๕



**โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต
ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 4 ชั้น 4 กระทรวงการคลัง
วันที่ 25 เมษายน 2567 เวลา 9.00 น. - 16.00 น.**

เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและยั่งยืน
โดยเริ่มที่การปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (No Gift Policy) รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมในการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ