



# รายงานผลสัมฤทธิ์ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง



สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

## รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

### ๑. บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีความสอดคล้องกับหมวดหมู่ความที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ซึ่งความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) สามารถดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ สรุปผลการดำเนินงานได้เป็น ๓ เรื่อง ดังนี้

#### ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน มีโครงการสำคัญ ๕ โครงการ ได้แก่

๑.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค. ได้รับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่คะแนน ๔๕๘.๐๕ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน (๔๔๒.๔๑) คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓ โดยมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มีความคุ้มค่า ทันสมัย และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๑.๒ โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ ได้ดำเนินการจัดทำระบบศูนย์รวมผลงานวิชาการ เพื่อให้กระทรวงการคลังมีข้อมูลคลังความรู้ในแต่ละสายงาน บุคลากรในกระทรวงการคลังสามารถเข้าไปค้นคว้าหาข้อมูลการทำงานในแต่ละสายงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

๑.๓ โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวงการคลัง ทำให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังสามารถแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค และหน่วยงานในสังกัดนำเสนอแนะจากการตรวจราชการไปปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๔ โครงการเปิดรับลงทะเบียนประชารัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ โครงการถูกเลื่อนการดำเนินการออกไปเนื่องจากตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ทบวทนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่องโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ปี ๒๕๖๕ โดยปรับรอบการลงทะเบียนเป็น ๒ ปี ซึ่งรอบต่อไป รัฐบาลจะเปิดให้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐในช่วงสิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เป็นเหตุให้ไม่มีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.๕ โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง มุ่งให้บุคลากรกระทรวงการคลังเกิดการตื่นตัวและมุ่งเรียนรู้ในการคิดค้นหาแนวทางและวิธีการใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณแผ่นดินมากขึ้น

#### ๒. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร มีโครงการสำคัญ ๒ โครงการ ได้แก่

๒.๑ โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้มีความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น

๒.๒ โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

**๓. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร** มีโครงการสำคัญ ๔ โครงการ ได้แก่

๓.๑ โครงการพัฒนาทักษะด้านการผลิตสื่อดิจิทัล ทำให้บุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์มีความรู้ความสามารถในการใช้สื่อสังคม (Social Media) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบริหารจัดการสถานการณ์ที่มีข่าวปลอมได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานของศูนย์ Anti Fake News Center ของรัฐบาล

๓.๒ โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (GF-eLAAS) โดยการบูรณาการข้อมูลระหว่างระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และลดความซ้ำซ้อนของการบันทึกข้อมูลโดยกำหนดมาตรฐานของ Interface ในรูปแบบเดียวกัน

๓.๓ โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง ให้มีความทันสมัย และสนับสนุนงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านเศรษฐกิจ การเงิน การคลังของกระทรวงการคลัง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง โดยดำเนินการโอนย้ายระบบเครือข่ายสื่อสารเดิมที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (อาคารกีฬา ๑๐๐ ปี กรมบัญชีกลาง) ไปติดตั้งยังอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗)

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

๒.๑.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของทั้งแผนปฏิบัติการรายปี ต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผน

(๑) เป้าหมายรวม ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี

(พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

(๒) ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปีตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๑.๒ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของแผนย่อยต่อเป้าหมายรวมและค่าเป้าหมายรวมของแผนฯ

● เป้าหมายรวม ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี

(พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

● ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๑๐๐

๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปีที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปีที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### ๓) แผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อค่าเป้าหมายรวมของแผนปฏิบัติการรายปีที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ๒.๒ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแต่ละแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี ต่อเป้าหมายและค่าเป้าหมายของแผนย่อย

### ๒.๒.๑ แผนปฏิบัติการย่อย (การดำเนินงานเรื่อง/ประเด็นต่าง ๆ ของส่วนราชการ)

#### (๑) แผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

- ๑.๑ เป้าหมาย เพื่อเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง
- ๑.๒ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### ๑.๓ โครงการ/การดำเนินงานที่มีส่วนในการส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๒. โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ
๓. โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวงการคลัง
๔. โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. สป.กค. มีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มีความคุ้มค่า ทันท่วงที และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒. สป.กค. มีข้อมูลคลังความรู้ในแต่ละสายงานเพื่อบุคลากรในกระทรวงการคลัง สามารถเข้าไปค้นคว้าหาข้อมูลการทำงานในแต่ละสายงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังสามารถแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค และหน่วยงานในสังกัดนำข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการไปปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. บุคลากรกระทรวงการคลังเกิดการตื่นตัวและมุ่งเรียนรู้ในการคิดค้นหาแนวทางและวิธีการใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณแผ่นดินมากขึ้น

#### ๑.๔ ผลการดำเนินงานประจำปี

๑. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

#### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการทบทวนผลการดำเนินงาน ผลคะแนนและความเห็นตอบกลับของผู้ตรวจประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒	เข้าร่วมรับฟังคำชี้แจงแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ จากสำนักงาน ก.พ.ร.
๓	มีการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการของประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๔	ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทบทวนและปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินงานสำหรับการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐
๕	จัดทำข้อมูลลงระบบของ สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อรับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

## ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม เกณฑ์ PMQA ๔.๐ ของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประกาศ ผลการประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการเป็น ระบบราชการ ๔.๐ ซึ่ง สป.กค. ได้รับผลการประเมิน คะแนน ๔๕๘.๐๕ คะแนน	-	(ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ)

ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่ม  
และสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

## ๒. โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของโครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ  
เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ประสานขอความร่วมมือจาก ศทส. เพื่อจัดทำรูปแบบการใช้งานระบบ
๒	นำหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ คู่มือการเขียนผลงานเข้าระบบ
๓	นำผลงานวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไปใน สป.กค. เข้าระบบ
๔	นำผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังเข้าระบบ
๕	ประชาสัมพันธ์ระบบฯ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ  
ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ของโครงการ ศูนย์รวมผลงาน วิชาการ	๕	๑๐๐	นำผลงานวิชาการเข้าระบบ เรียบร้อยแล้ว และแจ้ง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทราบผ่านหนังสือที่ กค ๐๒๐๕.๑/สปค./ว ๙๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗	-	(ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ)

ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่ม  
และสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๓. โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวงการคลัง  
ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการตรวจติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด  
ตามแผนการตรวจราชการกระทรวงการคลัง

**เกณฑ์การให้คะแนน**

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำแผนการตรวจราชการ
๒	ลงพื้นที่ตรวจราชการ
๓	จัดทำรายงานผลการตรวจราชการ สรุปรายข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง ไตรมาส ๑-๒-๓ นำเรียนปลัดกระทรวงการคลัง ลงนามไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการไตรมาส ๑-๒ นำเรียนปลัดกระทรวงการคลัง
๕	พัฒนาระบบการรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการผ่านเว็บไซต์ของสำนักตรวจสอบและประเมินผล ( <a href="https://inspector.mof.go.th">https://inspector.mof.go.th</a> )

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๑,๓๐๔,๒๖๒ บาท

**ผลการดำเนินงาน**

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ของการตรวจ ติดตามผล การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด ตามแผนการตรวจ ราชการ กระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	๑. ตรวจติดตามในพื้นที่ ๘๒๖ หน่วย โดยแบ่ง (๗๖ จังหวัด) (๔๖ พื้นที่) ๒. จัดทำรายงานผล การตรวจราชการแล้ว ๓. จัดทำรายงานสรุป ข้อเสนอแนะจากการตรวจ ราชการ ไตรมาสที่ ๓ ให้ปลัดกระทรวงการคลัง ลงนามไปยังหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ๔. พัฒนาระบบการรายงาน ผลการดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะจากการตรวจ ราชการผ่านเว็บไซต์ของ สำนักตรวจสอบและ ประเมินผล <a href="https://inspector.mof.go.th">https://inspector.mof.go.th</a>	-	สามารถเบิกจ่าย งบประมาณได้ จำนวน ๑,๐๑๔,๗๔๗.๕๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

**๔. โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง**  
 ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการจัดโครงการประกวดรางวัลเพชรวายุภักซ์ ครั้งที่ ๙  
 เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	การจัดประชุมกำหนดหลักเกณฑ์การประกวด
๒	การจัดประชุมชี้แจงแนวทางการส่งผลงานเข้าประกวด
๓	การจัดกิจกรรมคลินิกให้คำปรึกษาผ่านระบบออนไลน์
๔	การจัดการนำเสนอผลงาน
๕	การจัดแข่งขันประกวดนวัตกรรมระดับบุคคล MOF Hackathon

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๙๖๓,๐๐๐ บาท

**ผลการดำเนินงาน**

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ
ระดับ ความสำเร็จ การจัดโครงการ ประกวดรางวัล เพชรวายุภักซ์ ครั้งที่ ๙	๕	๑๐๐	๑. ดำเนินการโครงการประกวด รางวัลเพชรวายุภักซ์ ครั้งที่ ๙ เรียบร้อยแล้ว โดยมีการจัดพิธี มอบรางวัล เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการจัดการประชุม เชิงปฏิบัติการ MOF Hackathon เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๑๐-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	-	สามารถ เบิกจ่าย งบประมาณ ได้จำนวน ๙๖๓,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

**(๒) แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร**

**๒.๑ เป้าหมาย** เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและสร้างความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

**๒.๒ ค่าเป้าหมาย** ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร ต่อค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรสามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### ๒.๓ โครงการ/การดำเนินงานที่มีส่วนในการส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการเรื่อง การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร

๑. โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน
๒. โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ

กระทรวงการคลัง

### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. สป.กค. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้ความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น

๒. บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

#### ๒.๔ ผลการดำเนินงานประจำปี

๑. โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	ศึกษาแนวทางในการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
๒	หารือแนวทางในการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
๓	กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
๔	ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน
๕	ประเมินผลจากการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๕๐๐,๐๐๐ บาท

### ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าคะแนนที่ได้	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน	๕	๑๐๐	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลแล้วเสร็จ มีการประเมินจากผู้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคล และจัดการประชุมสรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา	-	สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
			บุคลากรตามสายงาน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เรียบร้อย แล้ว		

ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและ  
สิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

## ๒. โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ  
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติ ตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวงการคลัง
๒	จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการในสังกัด ให้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรตามแนวทาง ที่กำหนดส่งให้ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง
๓	รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานในสังกัด
๔	จัดทำเครื่องหมายเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติเพื่อมอบให้แก่บุคคลที่ได้รับการ การคัดเลือกฯ
๕	จัดทำพิธีมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้บริหารของกระทรวงการคลังจะเป็นประธานในพิธี

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๙๙,๐๐๐ บาท

### ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำ โครงการ การคัดเลือก ผู้ประพฤติปฏิบัติตน ชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปี	๕	๑๐๐	จัดพิธีมอบเครื่องหมายเชิดชู เกียรติ "เกียรติวายุภักษ์" ให้แก่บุคลากร กระทรวงการคลังที่ได้รับ การคัดเลือก ในวันสถาปนา กระทรวงการคลัง ๑ เมษายน ๒๕๖๗	-	สามารถ เบิกจ่าย งบประมาณได้ จำนวน ๙๙,๐๐๐ บาท

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					

ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและ  
สิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑ เมษายน ๒๕๖๗

(๓) แผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๑ เป้าหมาย มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูงด้านดิจิทัล

๓.๒ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อค่าเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยี  
สารสนเทศและการสื่อสาร สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกโครงการสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย  
ที่กำหนดไว้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓.๓ โครงการ/การดำเนินงาน ที่มีส่วนในการส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของ

แผนปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑. โครงการพัฒนาทักษะด้านการผลิตสื่อดิจิทัล
๒. โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่  
กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (GF-eLAAS)
๓. โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง
๔. โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่  
กระทรวงการคลัง

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. บุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์มีความรู้ความสามารถในการใช้สื่อสังคม (Social  
Media) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบริหารจัดการสถานการณ์ที่มีข่าวปลอมได้อย่างรวดเร็ว และ  
มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานของศูนย์ Anti Fake News Center ของรัฐบาล
๒. การบูรณาการข้อมูลระหว่างระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์  
ใหม่ (New GFMS Thai) กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และลดความซ้ำซ้อน  
ของการบันทึกข้อมูลโดยกำหนดมาตรฐานของ Interface ในรูปแบบเดียวกัน
๓. ให้บริการข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านเศรษฐกิจ การเงิน การคลังของ  
กระทรวงการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การโอนย้ายระบบเครือข่ายสื่อสารเดิมจากศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (อาคารกีฬา ๑๐๐ ปี กรมบัญชีกลาง) ไปติดตั้งยังอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

#### ๓.๔ ผลการดำเนินงานประจำปี

##### ๑. โครงการพัฒนาทักษะด้านการผลิตสื่อดิจิทัล

ตัวชี้วัด จำนวนการให้บริการ ถาม-ตอบ ในสื่อ Social media ของกระทรวงการคลัง  
เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	การให้บริการถาม-ตอบ ในสื่อ Social media จำนวน ๑๑๐ ครั้ง
๒	การให้บริการถาม-ตอบ ในสื่อ Social media จำนวน ๑๒๐ ครั้ง
๓	การให้บริการถาม-ตอบ ในสื่อ Social media จำนวน ๑๓๐ ครั้ง
๔	การให้บริการถาม-ตอบ ในสื่อ Social media จำนวน ๑๔๐ ครั้ง
๕	การให้บริการถาม-ตอบ ในสื่อ Social media จำนวน ๑๕๐ ครั้ง

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

##### ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
จำนวนการให้บริการ ถาม-ตอบ ในสื่อสังคมออนไลน์ของกระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	จำนวนการให้บริการถาม-ตอบ ในสื่อ Social media ทั้งหมด ของ กค. โดย กสค. ทำหน้าที่ Admin ในการรวบรวมและตอบข้อซักถามของประชาชน จำนวน ๒๓๖ ครั้ง	-	(ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)

ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. โครงการจัดทำระบบการเชื่อมโยงระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการเชื่อมโยงระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (GF-eLAAS)

##### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการ
๒	เก็บรวบรวมความต้องการ
๓	วิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาระบบ

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๔	ทดสอบระบบงานและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
๕	อบรมระบบงาน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๒๗๔,๗๔๐,๐๐๐ บาท

#### ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการ ดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ในการเชื่อมโยง ระบบบริหาร การเงินการคลัง ภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ใหม่ กับระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (GF-eLAAS)	๕	๑๐๐	การเชื่อมโยงระบบ บริหารการเงินการคลัง ภาครัฐ แบบ อิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) กับระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ดำเนินการสำเร็จ	-	สามารถเบิกจ่าย งบประมาณได้ จำนวน ๒๖๐,๒๘๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและ  
สิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

#### ๓. โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์  
กระทรวงการคลัง

#### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	เสนออนุมัติและจัดทำโครงการ
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR)
๓	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
๔	ลงนามในสัญญา
๕	ส่งมอบแผนและขั้นตอนการดำเนินการโครงการ (Detail Work Plan)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๕,๒๐๐,๐๐๐ บาท

## ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน โครงการปรับปรุง ระบบบริหาร จัดการเว็บไซต์ กระทรวงการคลัง	๕	๑๐๐	- จัดทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว (สัญญาเลขที่ ๔๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗) - ตรวจรับการส่งมอบแผน และขั้นตอนการดำเนินงาน โครงการ (Detail Work Plan) เรียบร้อยแล้ว	การได้รับการ จัดสรร งบประมาณล่าช้า เป็นเหตุให้ การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตาม แผนงานที่กำหนด ไว้	ยังไม่มี การ เบิกจ่าย งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและ  
สิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๔. โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่  
กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์  
และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง

## เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเกณฑ์การให้คะแนน
๑	เสนออนุมัติและจัดทำโครงการ
๒	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
๓	การลงนามในสัญญาแล้วเสร็จ
๔	รับมอบแผนการดำเนินงานโครงการ
๕	รับมอบแผนผังระบบเครือข่าย (Network Diagram) และแผนผังแสดงอุปกรณ์ใน Rack (Rack Layout)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๓๘,๗๔๗,๐๐๐ บาท

## ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ
ระดับความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน โครงการจัดหา และย้ายระบบ	๕	๑๐๐	- จัดทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว (สัญญาเลขที่ ๔๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗) - ดำเนินการตรวจรับแผนการ ดำเนินโครงการ แผนผังระบบ		ยังไม่มี การ เบิกจ่าย งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ
คอมพิวเตอร์และ เครือข่ายสำหรับ อาคารที่ทำการ ใหม่ กระทรวงการคลัง			เครือข่าย (Network Diagram) และแผนผังแสดงอุปกรณ์ใน Rack (Rack Layout) เรียบร้อย แล้ว		

ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่ม  
และสิ้นสุดการดำเนินการ) : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

### ๓. ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

#### ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

##### ๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

###### (๑) เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

###### (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๔. ภาครัฐมีความทันสมัย

๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรมและมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

###### (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเป็นนักคิด นักสร้างสรรค์ ในการพัฒนานวัตกรรม เพื่อปรับปรุงคุณภาพกระบวนการทำงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์หรือรูปแบบการให้บริการใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๒. พัฒนาบุคลากรภาครัฐตามสายงานให้ได้รับความรู้และการเสริมทักษะที่จำเป็นต่อหน้าที่ในความรับผิดชอบ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติของส่วนราชการในภาพรวม และเกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด เปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๔. อำนวยความสะดวกประชาชนให้เข้าถึงข้อมูลในด้านภารกิจ นโยบายของหน่วยงานรัฐ และมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานของภาครัฐได้สะดวกขึ้น รวมถึงการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประชาชน โดยเฉพาะปัญหาข่าวปลอม ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ Anti-Fake News ของรัฐบาลและของกระทรวงการคลัง

๕. เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และมีการบูรณาการระบบอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้คุณภาพของข้อมูลที่เชื่อมโยงกันมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ และครบถ้วนทุกมุมมอง ทำให้เกิดมาตรฐานและสอดคล้องตามนโยบายบัญชีภาครัฐ

## ๓.๒ แผนระดับที่ ๒

## ๓.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

## ๑. (หลัก) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

## (๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมาย** บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- **ค่าเป้าหมาย** ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวงการคลัง คือ ร้อยละ ๑๐๐ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังสามารถแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และหน่วยงานในสังกัดนำข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ ไปปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- **เป้าหมาย** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- **ค่าเป้าหมาย** ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติ อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด ๕๐ อันดับแรก

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

## ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ค่าเฉลี่ยของร้อยละความสำเร็จ คือ ร้อยละ ๑๐๐ โดยคำนวณจากร้อยละความสำเร็จของ ๑๐ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค. (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่คะแนน ๔๕๘.๐๕ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน (๔๕๒.๔๑) คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓ โดยมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มีความคุ้มค่า ทันสมัย และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒. โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ดำเนินการจัดทำระบบศูนย์รวมผลงานวิชาการ เพื่อให้กระทรวงการคลังมีข้อมูลคลังความรู้ในแต่ละสายงาน บุคลากรในกระทรวงการคลังสามารถเข้าไปค้นคว้าหาข้อมูลการทำงานในแต่ละสายงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

๓. โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) ทำให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังสามารถแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค และหน่วยงานในสังกัดนำข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการไปปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) มุ่งให้บุคลากรกระทรวงการคลังเกิดการตื่นตัวและมุ่งเรียนรู้ในการคิดค้นหาแนวทางและวิธีการใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณแผ่นดินมากขึ้น

๕. โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้ความร่วมมือในการทำงานที่สูงขึ้น

๖. โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๗. โครงการพัฒนาทักษะด้านการผลิตสื่อดิจิทัล (ร้อยละ ๑๐๐) ทำให้บุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์มีความรู้ความสามารถในการใช้สื่อสังคม (Social Media) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบริหารจัดการสถานการณ์ที่มีข่าวปลอมได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานของศูนย์ Anti Fake News Center ของรัฐบาล

๘. โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (GF-eLAAS) (ร้อยละ ๑๐๐) โดยการบูรณาการข้อมูลระหว่างระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการบันทึกข้อมูลโดยกำหนดมาตรฐานของ Interface ในรูปแบบเดียวกัน

๙. โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) ให้มีความทันสมัย และสนับสนุนงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านเศรษฐกิจ การเงิน การคลังของกระทรวงการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) โดยดำเนินการโอนย้ายระบบเครือข่ายสื่อสารเดิมที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (อาคารกีฬา ๑๐๐ ปี กรมบัญชีกลาง) ไปติดตั้งยังอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

## (๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

### ๑) แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

#### ● แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กร ซีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒. กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนานวัตกรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

● เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายแผนย่อยของแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

#### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ค่าเฉลี่ยของร้อยละความสำเร็จ คือ ร้อยละ ๑๐๐ โดยคำนวณจากร้อยละความสำเร็จของ ๑๐ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค. (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของ สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่คะแนน ๔๕๘.๐๕ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน (๔๔๒.๔๑) คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓ โดยมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐ มีความคุ้มค่า ทันสมัย และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒. โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ดำเนินการจัดทำระบบศูนย์รวมผลงานวิชาการ เพื่อให้กระทรวงการคลังมีข้อมูลคลังความรู้ในแต่ละสายงาน บุคลากรในกระทรวงการคลังสามารถเข้าไปค้นคว้าหาข้อมูลการทำงานในแต่ละสายงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

๓. โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) ทำให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังสามารถแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค และหน่วยงานในสังกัดนำข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการไปปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) มุ่งให้บุคลากรกระทรวงการคลังเกิดการตื่นตัวและมุ่งเรียนรู้ในการคิดค้นหาแนวทางและวิธีการใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณแผ่นดินมากขึ้น

๕. โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้ความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น

๖. โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๗. โครงการพัฒนาทักษะด้านการผลิตสื่อดิจิทัล (ร้อยละ ๑๐๐) ทำให้บุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์มีความรู้ความสามารถในการใช้สื่อสังคม (Social Media) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบริหารจัดการสถานการณ์ที่มีข่าวปลอมได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานของศูนย์ Anti Fake News Center ของรัฐบาล

๘. โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (GF-eLAAS) (ร้อยละ ๑๐๐) โดยการบูรณาการข้อมูลระหว่างระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการบันทึกข้อมูล โดยกำหนดมาตรฐานของ Interface ในรูปแบบเดียวกัน

๙. โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) ให้มีความทันสมัย และสนับสนุนงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านเศรษฐกิจ การเงิน การคลังของกระทรวงการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) โดยดำเนินการโอนย้ายระบบเครือข่ายสื่อสารเดิมที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (อาคารกีฬา ๑๐๐ ปี กรมบัญชีกลาง) ไปติดตั้งยังอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

### ๓) แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

#### ● แนวทางการพัฒนา

พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรม การปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

● เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายแผนย่อยของแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

#### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน คือ ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้ความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น

### ๒. (รอง) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### (๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- ค่าเป้าหมาย ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปีต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

#### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง คือ ร้อยละ ๑๐๐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

- **ค่าเป้าหมาย** คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

#### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง คือ ร้อยละ ๑๐๐ เพื่อให้บุคคลากรในสังกัด กระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

#### (๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

##### แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

- **แนวทางการพัฒนา** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- **เป้าหมายของแผนย่อย** คดีทุจริต และประพฤติมิชอบลดลง

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปีต่อค่าเป้าหมายแผนย่อยของแม่บทฯ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

#### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง คือ ร้อยละ ๑๐๐ เพื่อให้บุคคลากรในสังกัด กระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

### ๓.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

#### (๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เป้าหมายหลักของแผน ๑๓ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับ  
การเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑

ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาล  
อิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุน  
มนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐  
ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

#### (๒) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง  
เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนา  
ประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อ  
การพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มี  
ทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ  
มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและ  
รักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อค่าเป้าหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

#### ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงานปลัด  
กระทรวงการคลัง สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งสามารถให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สป.กค.  
(ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของ  
สป.กค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่คะแนน ๔๕๘.๐๕ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน (๔๔๒.๔๑) คิดเป็น  
ร้อยละ ๓.๕๓ โดยมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานการเป็นระบบราชการ ๔.๐  
มีความคุ้มค่า ทันสมัย และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเทียบได้กับมาตรฐานสากล

สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒. โครงการศูนย์รวมผลงานวิชาการ (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ดำเนินการจัดทำระบบศูนย์รวมผลงานวิชาการ เพื่อให้กระทรวงการคลังมีข้อมูลคลังความรู้ในแต่ละสายงาน บุคลากรในกระทรวงการคลังสามารถเข้าไปค้นคว้าหาข้อมูลการทำงานในแต่ละสายงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

๓. โครงการตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) ทำให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังสามารถแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค และหน่วยงานในสังกัดนำเสนอแนะจากการตรวจราชการไปปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) มุ่งให้บุคลากรกระทรวงการคลังเกิดการตื่นตัวและมุ่งเรียนรู้ในการคิดค้นหาแนวทางและวิธีการใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงต่อยอดการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณแผ่นดินมากขึ้น

๕. โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และให้มีความพร้อมในการทำงานที่สูงขึ้น

๖. โครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต และมีการให้ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๗. โครงการพัฒนาทักษะด้านการผลิตสื่อดิจิทัล (ร้อยละ ๑๐๐) ทำให้บุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์มีความรู้ความสามารถในการใช้สื่อสังคม (Social Media) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบริหารจัดการสถานการณ์ที่มีข่าวปลอมได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานของศูนย์ Anti Fake News Center ของรัฐบาล

๘. โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (GF-eLAAS) (ร้อยละ ๑๐๐) โดยการบูรณาการข้อมูลระหว่างระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) กับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการบันทึกข้อมูลโดยกำหนดมาตรฐานของ Interface ในรูปแบบเดียวกัน

๙. โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) ให้มีความทันสมัย และสนับสนุนงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ด้านเศรษฐกิจ การเงิน การคลังของกระทรวงการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. โครงการจัดหาและย้ายระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายสำหรับอาคารที่ทำการใหม่ กระทรวงการคลัง (ร้อยละ ๑๐๐) โดยดำเนินการโอนย้ายระบบเครือข่ายสื่อสารเดิมที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (อาคารกีฬา ๑๐๐ ปี กรมบัญชีกลาง) ไปติดตั้งยังอาคารที่ทำการใหม่กระทรวงการคลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

๓.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- (๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัด -  
 (๒) กลยุทธ์การพัฒนา -

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อค่าเป้าหมายแผนและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ -	<input type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

-

๓.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกระทรวงการคลัง

- (๑) เป้าหมาย หน่วยงานดำเนินการได้ตามแผน  
 (๒) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๗

การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อค่าเป้าหมายของแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้	
ค่าเป้าหมายที่สัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามค่าเป้าหมาย (สีเขียว) <input type="checkbox"/> บรรลุมากกว่าร้อยละ ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีเหลือง) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม) <input type="checkbox"/> ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐๐

๔ ผลสัมฤทธิ์รายปีของการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการรายปี ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

๔.๑.๑ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

- (๑) เป้าหมายที่ (Goal) -  
 (๒) เป้าหมายย่อย (Target) -

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

-

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ล่าช้า ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

๖. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินการ

๖.๑ เร่งรัดการเบิกจ่าย/ประสานเจ้าหน้าที่พัสดุ ในการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร



# Contact Us



<https://palad.mof.go.th>



ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐



๐๒-๑๒๖-๕๘๐๐